

Merať potenciál.

Rozvíjať talenty.

Udržať výkon.

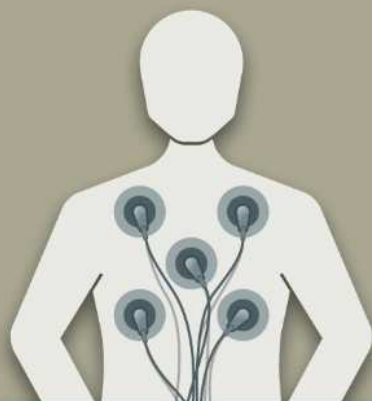
**AUTONOM
TALENT**®



Vedecky overená metóda **AUTONOM TALENT®** a jej 3 kroky „Merať. Rozvíjať. Udržať.“ je tá najobjektívnejšia a najrýchlejšia cesta, ako identifikovať skutočný potenciál zamestnancov. Poskytuje jasné, presné a ciele informácie potrebné pre rozvoj a stabilizáciu zamestnancov, ktoré povedú k lepším výsledkom vašej organizácie. Program **AUTONOM TALENT®** sa špecializuje na dlhodobú udržateľnosť výkonnosti, najmä riadiacich a kľúčových zamestnancov a na zvyšovanie angažovanosti.

TIMAN s.r.o. je poradenská a vzdelávacia spoločnosť pre manažment. Od roku 2015 je licencovaným partnerom a výhradným zástupcom programu **AUTONOM TALENT®** na Slovensku.

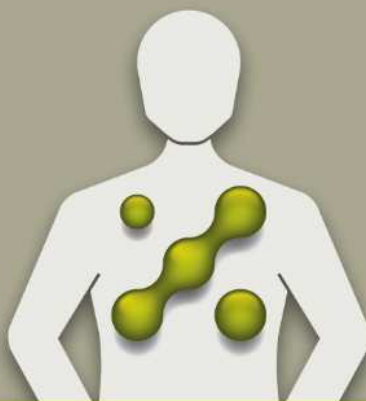
VEDECKY OVERENÁ METÓDA AUTONOM TALENT® 3-KROKY:



Merať potenciál

Individuálne meranie

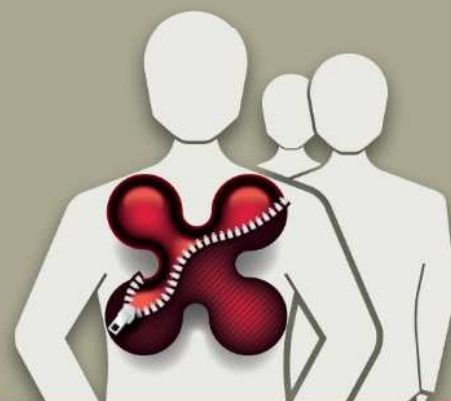
- 24 - hodinové meranie variability srdcovej frekvencie
- objektívne údaje pre stanovenie indexu stresu a vrodených talentov



Rozvíjať talenty

Individuálna spätná väzba

- konkrétne odporúčania na zvýšenie psychického a fyzického výkonu
- prenesenie do úrovne vlastnej zodpovednosti a angažovanosti



Udržať výkon

Opatrenia

- programy v oblasti rozvoja talentov, riadenia stresu a zvyšovania vlastných kapacít
- ukotvenie zmien na organizačnej úrovni

Udržte dlhodobú výkonnosť vašej organizácie prostredníctvom objektívneho merania a vhodného využitia psychického a fyzického potenciálu zamestnancov.

- objektívne, rýchle a precízne meranie aktuálnej psychickej a fyzickej výkonnosti zamestnancov
- rozpoznanie vrodenných talentov a silných stránok, ako aj schopnosti zvládať stres a využitia vlastného energetického potenciálu
- identifikácia osobnostného a kariérneho potenciálu a rozvojových cieľov
- zníženie fluktuácie zamestnancov, nákladov súvisiacich s chorobnosťou, ako aj zvýšenie angažovanosti zamestnancov

TALENT MANAŽMENT

- osobnostný rozvoj podľa najmodernejších poznatkov
- budovanie talentovo-orientovanej organizácie
- podpora a rozvoj silných stránok a potenciálu zamestnancov
- posilnenie zamestnaneckej angažovanosti
- zvýšenie atraktivity zamestnávateľa

ZDRAVÉ VEDENIE – ZDRAVÁ FIRMA

- zdravé vedenie = vyvážený zdravotný stav, celkové psychické a fyzické zdravie
- vedúci zamestnanci sú vzorom v tejto oblasti, podporujú ostatných zamestnancov, preberajú zodpovednosť za svoje zdravie a psychickú pohodu
- firemná kultúra podporujúca zdravý životný štýl

SEBAREFLEXIA ŠTÝLU RIADENIA – NAŠA PONUKA PRE TOP MANAŽMENT

- špeciálna ponuka pre top a executive manažment
- posilnenie povedomia manažérov o ich kompetenciách v riadení a vedení ľudí, zlepšenie ich osobnej reputácie a zvýšenie oblasti vplyvu
- zlepšenie osobnej energetickej rovnováhy

PRÁCA PRIMERANÁ VEKU – KAMPAŇ EURÓPSKEJ AGENTÚRY PRE BOZP 2016-17

- ucelený, praktický a okamžite aplikovateľný koncept tvorby a realizácie opatrení na medzigeneračnú a vekovo primeranú prácu
- programy akceptujúce silné stránky a potreby každej vekovej skupiny a životnej fázy
- <https://osha.europa.eu/en/healthy-workplaces-campaigns/2016-17-campaign-healthy-workplaces-all-ages>

AUTONOM TALENT® to sú dlhoročné skúsenosti a množstvo údajov pre benchmarking, ktoré vás presvedčia o tom, že na svojej strane máte silného partnera s profesionálnymi riešeniami.



VEDECKY OVERENÁ METÓDA

Európska kardiologická spoločnosť, Severoamerická spoločnosť pre stimuláciu a elektrofyziológiu, Technologická univerzita Queensland, Austrália